



FUNCTIEPROFIEL STICHTING MANAGER

MISSIE VAN DE FUNCTIE

De Stichting Manager geeft dagelijks leiding aan de uitvoering van de missie van Stichting De VerbroederIJ: het versterken van sociale verbondenheid in Amsterdam-Noord. De manager is zichtbaar op de werkvloer en in de buurt, organiseert met overzicht en structuur, en draagt bij aan duurzame samenwerking binnen en buiten de stichting. Daarbij fungeert de manager als schakel tussen bestuur, team, vrijwilligers, buurt en partners.

Naast de dagelijkse aansturing is de manager ook verantwoordelijk voor het ontwikkelen van strategische partnerschappen, waaronder samenwerkingen met bedrijven die hun maatschappelijke verantwoordelijkheid (CSR/MVO) willen inzetten in verbinding met de buurt. Op die manier draagt de manager niet alleen bij aan de interne organisatie, maar ook aan de bredere maatschappelijke impact en integrale gemeenschap die De VerbroederIJ wil stimuleren.

KERNVERANTWOORDELIJKHEDEN

1. Dagelijkse leiding en eigenaarschap

- Coördineren van de dagelijkse activiteiten van de stichting
- Zorgen voor uitvoering en opvolging van besluiten en plannen
- Sturing geven aan de uitvoering van de jaarkalender
- Verantwoordelijkheid nemen voor het behalen van de gezamenlijk opgestelde en overeengekomen OKR's

2. Vrijwilligersbeleid

- Aansturen, ondersteunen en waarderen van vrijwilligersgroepen
- Zichtbaar aanwezig zijn bij lunchmomenten en informele bijeenkomsten
- Stimuleren van leerdoelen en onderlinge verbinding

3. Structuur en processen

- Opzetten en onderhouden van draaiboeken en checklists voor alle activiteiten
- Coördineren van urenregistratie en actuele vrijwilligersadministratie
- Zorgen voor overzicht en voorspelbaarheid in planningen en roosters

4. Programmering en impact

- Leiden en coördineren van structurele programmering (o.a. ZagerIJ, MoestuinderIJ, Biggenverblijf)
- Borgen van impactmeting: bezoekersaantallen, trends en leeropbrengsten
- Seizoensgericht plannen, evalueren en bijsturen

5. Communicatie en samenwerking

- Actieve communicatie met team, vrijwilligers en bestuur
- Voorbereiden van bestuursvergaderingen met relevante stukken en links
- Zorgt dat activiteitenbegeleiders voorbereid starten en de ruimte netjes achterlaten
- Bevorderen van teamcommunicatie via appgroepen en andere kanalen

6. Buurtverbinding en representatie

- Fungeren als het gezicht van de stichting in de buurt - waarbij het een pré is wanneer je zelf ook in Noord woont
- Actief deelnemen aan of bezoeken van lokale netwerken, bijeenkomsten of markten (2-3 uur per week)
- Zichtbaarheid vergroten onder buurtbewoners en partners

7. Fondsenwerving en externe relaties

- Zelfstandig indienen van kleine fondsaanvragen
- Bijdragen aan grotere subsidieaanvragen in overleg met fondsenwerver
- Opbouwen en onderhouden van contacten met organisaties, overheden en samenwerkingspartners

8. Kwaliteitsborging en voorbeeldgedrag

- Uitdragen en naleven van geldende beleidsdocumenten, zoals consumptiebeleid
- Zorgdragen voor naleving van afspraken binnen het team
- Leiderschap tonen door betrokken, proactief en betrouwbaar te handelen

9. Ontwikkelen van nieuwe partnerschappen en CSR

- Actief opzetten van nieuwe samenwerkingen die bijdragen aan de doelstellingen van de stichting, naast het onderhouden van bestaande relaties
- Initiëren van partnerships met non-profitorganisaties, scholen en bedrijven die interesse hebben in maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO/CSR)
- In samenwerking met de fondsenwerver een proactief plan ontwikkelen en uitvoeren om vraag en aanbod van activiteiten te matchen met CSR-programma's van bedrijven en organisaties, bij voorkeur gevestigd in Amsterdam-Noord

KERNVERANTWOORDELIJKHEDEN

- Inspelen op actuele trends, zoals gesignaleerd in onderzoeken als “Trends Vrijwillige Inzet 2024 – NL voor Elkaar”, waaruit blijkt dat veel organisaties worstelen met het praktisch vormgeven van CSR-beleid dat aansluit bij zowel werknemers als goede doelen
- Opstellen van een activiteitenkalender die inzicht biedt in de CSR-impact, de mogelijke bijdragen van partners, en de ondersteuning die De VerbroederIJ daarbij biedt
- Bijdragen aan een meer integrale gemeenschap door het bevorderen van onderling begrip en gezamenlijke verantwoordelijkheid tussen buurt, bedrijven en maatschappelijke organisaties

GEVRAAGDE COMPETENTIES EN VAARDIGHEDEN

- Sterk organiserend vermogen en planmatig kunnen werken
- In staat om structuur aan te brengen en processen te borgen
- Proactief en besluitvaardig
- Zichtbaar en verbindend leiderschap
- Sterke communicatieve vaardigheden (mondeling en schriftelijk)
- Voelt zich in in de ander en legt met gemak verbinding met de vele verschillende mensen die bij De VerbroederIJ over de vloer komen
- Ervaring met vrijwilligers, fondsenwerving en buurtgericht werken is een pre

SPECIFIEKE VERWACHTINGEN VANUIT HET BESTUUR

- Actieve deelname aan het leven op de locatie, zichtbaar op de vloer
- Tijdige en volledige voorbereiding van overlegmomenten met het bestuur
- Initiatief tonen en verantwoordelijkheid nemen voor structurele verbeteringen
- Minimaal 1x per week gericht de buurt ingaan
- Borging van processen in systemen zoals AQQO

ORGANISATORISCHE INBEDDING

De Stichting Manager werkt zelfstandig binnen de kaders van het bestuur. Er is regelmatig overleg met het bestuur (2-wekelijks) en ad-hoc afstemming waar nodig. Er wordt inhoudelijk en financieel gerapporteerd aan het bestuur. Verantwoording vindt plaats via Objective Key Results (OKR's), functioneringsgesprekken en evaluaties.

ARBEIDSVOORWAARDEN (CONFORM OVEREENKOMST)

- ZZP-vergoeding: € 58.000 op jaarbasis
- Zelf zorgdragen voor aanwezigheidsregistratie
- Zelf zorgdragen voor continuïteit bij afwezigheid binnen de gestelde ZZP-vergoeding

HERKEN JE JEZELF HIERIN?

Geïnteresseerd? Neem contact met ons op, ook al heb je niet op alle punten ervaring. De Stichting Manager is bovenal een bezielde en praktische aanjager met liefde voor de missie van De VerbroederIJ. Je draagt verantwoordelijkheid, maakt verbinding, brengt overzicht en bouwt met visie verder aan een stevige organisatie waarin iedereen zich welkom voelt.